

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 24 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1990	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 288

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. Γ.Υ.2226 (1)

Χρήση και κίνηση υπηρεσιακών αυτοκινήτων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν.Δ/τος 2396/1953 «Περί κανονισμού χρήσεως και κινήσεως αυτοκινήτων οχημάτων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των εν γένει Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου».

2. Τις αποφάσεις του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης Γ.Υ. 2783/28.9.89 (ΦΕΚ 730/Β/29.9.89) και Γ.Υ. 3179/11.10.89.

3. Την ανάγκη περιστολής των δημοσίων δαπανών από τη χρήση και κίνηση υπηρεσιακών αυτοκινήτων στο δημόσιο τομέα, αποφασίζουμε:

1. Η κίνηση των αυτοκινήτων οχημάτων στα Υπουργεία (πλην των Υπουργείων Εθνικής Άμυνας, Υγείας – Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Περιβάλλοντος – Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων και Δημοσίας Τάξεως), Νομαρχίες, Περιφέρειες ως και στα εν γένει Νομικά Πρόσωπα τα ελεγχόμενα από το Δημόσιο, περιλαμβανομένων και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, περιορίζεται σε πρώτη φάση κατά 10%.

2. Οι Ειδικοί Γραμματείς Υπουργείων, δεν δικαιούνται από την ισχύ της απόφασης αυτής της χρήσης κρατικού αυτοκινήτου.

3. Η μέχρι τούδε χρήση υπηρεσιακών αυτοκινήτων:

α) από τους Διοικητές ή άλλα πρόσωπα Τραπεζών του δημόσιου τομέα ή θυγατρικών εταιρειών τους, με εξαίρεση τον Διοικητή της Τράπεζας Ελλάδος, της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, της Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος και της ΕΤΒΑ.

β) από τους Διοικητές ή Προέδρους Διοικητικών Συμβουλίων ή άλλα πρόσωπα Επιχειρήσεων και Οργανισμών που ελέγχονται άμεσα ή έμμεσα από το Δημόσιο με εξαίρεση τον Διοικητή ή Πρόεδρο της ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΟΣΕ, Ολυμπιακής Αεροπορίας, ΙΚΑ, ΟΓΑ, ΕΡΤ, ΕΑΒ, ΕΒΟ, ΟΣΚ και Κτηματικής Εταιρείας Δημοσίου (ΚΕΔ).

γ) από πρόσωπα επιχειρήσεων του Οργανισμού Ανασυγκρότησης Επιχειρήσεων (ΟΑΕ), βιωσίμων ή «προβληματικών», παύει επιτρεπομένη από την ισχύ της απόφασης αυτής.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Απριλίου 1990

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΕΒΕΡΤ

Αριθ. 13263 (2)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 3.4.90 Σ.Σ.Ε. των πτυχιούχων υπομηχανικών και τεχνολόγων μηχανικών ΕΑΣ.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74, αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε την 5.4.90 και συντάχθηκε το υπ' αριθ. 57/90 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Στην Αθήνα σήμερα την 3 Απριλίου 1990 ημέρα Τρίτη στα Γραφεία της ΕΑΣ (Λ. Ιωνίας 166–168) παρισταμένου και του νόμιμα εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών Δημητρίου Καλυβιώτη ο οποίος και προσυπογράφει την παρούσα σύμβαση οι υπογράφοντες αφενός μεν ο ΚΩΝ/ΝΟΣ ΠΑΤΤΑΣ Πρόεδρος του Δ.Σ. και νόμιμος εκπρόσωπος της Επιχείρησης Αστικών Συγκοινωνιών (ΕΑΣ) και αφετέρου οι ΚΩΝ/ΝΟΣ ΜΑΛΑΠΕΡΔΑΣ και ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΣΟΥΡΟΥΤΑΣ Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Συλλόγου Πτυχιούχων Υπομηχανικών και Τεχνολόγων Μηχανικών της ΕΑΣ νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, απεφάσισαν τη συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας σύμβασης με τους παρακάτω όρους:

Η παρούσα σύμβαση αφορά τους Πτυχιούχους Υπομηχανικούς και Τεχνολόγους Μηχανικούς καθώς και τους Τεχνικούς Υπαλλήλους που έχουν ενταχθεί στην κατηγορία Β1 μέχρι το έτος 1966, σύμφωνα με τις διατάξεις του Β.Δ. 612/65.

1. Καταργείται το πλαφόν που είχε τεθεί με τη ΣΣΕ 1989, στην ενσωμάτωση στους βασικούς μισθούς των 10.000 δρχ. της ΑΤΑ.

Η αύξηση που θα προκύψει θα χορηγηθεί σε δύο (2) δόσεις, το 1/2 από 1.1.1990 και το υπόλοιπο 1/2 από 1.7.1990.

2. Τα καταβαλλόμενα με την παρ. 9 (βρεφονηπιακοί και ειδικοί σταθμοί) της από 3.11.1988 ΣΣΕ ποσά για παιδιά προσχολικής ηλικίας των εργαζομένων στην Επιχείρηση, από 1.3.1990 γίνονται για

ένα παιδί 9.000 δρχ. για δύο παιδιά 12.000 δρχ. και για τρία παιδιά 15.000.

3. Τα καταβαλλόμενα στο προσωπικό της παρούσας δραχμικά επιδόματα από 1.1.1991 αναπροσαρμόζονται κατά το δείκτη τιμών καταναλωτή.

4. Στο προσωπικό της παρούσας εφαρμόζονται τα οριζόμενα στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ έτους 1990.

5. Στους απασχολουμένους στον Τομέα Μηχανογράφησης και στους χειριστές τερματικών Η/Υ χορηγείται επίδομα μηχανογράφησης 18% πάνω στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας τους.

Όσες διατάξεις των από 3.11.1988 και 29.5.1989 Σ.Σ.Ε. δεν συμπληρώθηκαν δεν τροποποιήθηκαν ή δεν καταργήθηκαν και δεν θίγησαν με την παρούσα ισχύουν ως έχουν.

Η ισχύς της παρούσας άρχεται από 1.1.1990 εκτός εάν διαφορετικά ορίζεται στις επί μέρους διατάξεις της.

Η ΣΣΕ να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 24 Απριλίου 1990

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Α. ΚΑΛΑΝΤΖΑΚΟΣ

Αριθ. 13264 (3)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 4.4.90 Σ.Σ.Ε. του προσωπικού που ανήκει στο Σωματείο με την επωνυμία «Ένωση Εργατοϋπαλλήλων Αστικής Συγκοιχωνίας Θεσσαλονίκης».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74, αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε την 5.4.90 και συντάχθηκε το υπ' αριθ. 60/90 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
του Προσωπικού του ΟΑΣΘ που ανήκει στο
Σωματείο με την επωνυμία «Ένωση
Εργατοϋπαλλήλων Αστικής Συγκοινωνίας Θεσ/νίκης

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα 4.4.1990, ημέρα Τετάρτη στα Γραφεία του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (ΟΑΣΘ) Αλεξ. Παπαναστασίου 90, παρισταμένου και του νόμιμα εξουσιοδοτημένου Εκπροσώπου του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών.

Οι υπογράφοντες αφενός μεν ο Κων/νος Κορομπίλης Πρόεδρος του Δ.Σ. και νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσ/νίκης (ΟΑΣΘ) και αφετέρου οι Βασίλειος Ελευθεριάδης και Δημήτριος Σαμαράς της Ένωσης Εργατοϋπαλλήλων Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης (ΕΕΑΣΘ) νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, αποφάσισαν τη συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας σύμβασης με τους παρακάτω όρους:

Η παρούσα σύμβαση αφορά:

1. Το Προσωπικό Κίνησης, δηλαδή:

α) Επόπτες Γραμμών.

β) Σταθμάρχες.

γ) Ελεγκτές.

δ) Οδηγούς, Ελιγμοδηγούς.

ε) Εισπράκτορες.

2. Το Προσωπικό Συντήρησης, δηλαδή:

α) Εργοδηγούς.

β) Αρχιτεχνίτες.

γ) Τεχνίτες Α'

δ) Τεχνίτες Β'

ε) Οδηγούς τεχνίτες

στ) Βοηθούς τεχνίτες.

ζ) Μαθητευομένους.

η) Εργάτες, πλύντες, καθαριστές και καθαρίστριες οχημάτων.

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΙΝΗΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί του Προσωπικού Εποπτών – Σταθμαρχών και Ελεγκτών ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας τους στον Ο.Α.Σ.Θ. καθορίζονται όπως παρακάτω:

1. ΕΠΟΠΤΗΣ ΓΡΑΜΜΩΝ

		Από 1.1.1990
0 – 8 χρόνια υπηρεσίας	δρχ.	42.430
8 – 12 » »	»	43.580
12 – 16 » »	»	44.730
16 – 21 » »	»	45.880

2. ΣΤΑΘΜΑΡΧΗΣ

		Από 1.1.1990
0 – 4 χρόνια υπηρεσίας	δρχ.	37.440
4 – 7 » »	»	38.540
7 – 12 » »	»	39.660
12 – 17 » »	»	40.760
17 – 22 » »	»	41.340
22 και άνω	»	42.490

3. ΕΛΕΓΚΤΗΣ

		Από 1.1.1990
0 – 4 χρόνια υπηρεσίας δρχ.		34.840
4 – 7 » »	»	35.645
7 – 10 » »	»	36.680
10 – 13 » »	»	37.715
13 – 19 » »	»	38.750
19 και άνω	»	39.325

Καταργείται το πλαφόν που είχε τεθεί με τη Σ.Σ.Ε. του έτους 1989 στην ενσωμάτωση στους βασικούς μισθούς των 10.000 δρχ. της Α.Τ.Α.

Η αύξηση που προκύπτει από την κατάργηση του πλαφόν θα χορηγηθεί σε δύο δόσεις το ½ από 1.1.90 και το υπόλοιπο ½ από 1.7.90.

Οι από 1.1.90 μισθοδοτικές μεταβολές που αφορούν Α.Τ.Α., βασικό μισθό, χρονοεπίδομα, οικογενειακά κ.λπ. θα γίνονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και με βάση:

α) Τα μισθοδοτικά στοιχεία, πλην της Α.Τ.Α. κάθε μισθωτού που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

β) Την Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 έως 31.12.88 που είχε κάθε μισθωτός και την Α.Τ.Α. του έτους 1989.

4. ΟΔΗΓΟΣ

Με την πρόσληψη			δρχ	30.500
Με την συμπλήρωση	1	χρόνου	»	30.500
» » »	2	χρόνων	»	30.900
» » »	3	»	»	30.900
» » »	4	»	»	30.900
» » »	5	»	»	32.300
» » »	6	»	»	32.300
» » »	7	»	»	33.000
» » »	8	»	»	33.000
» » »	9	»	»	33.000
» » »	10	»	»	33.500
» » »	11	»	»	33.500
» » »	12	»	»	34.100
» » »	13	»	»	34.100
» » »	14	»	»	34.100
» » »	15	»	»	34.800
» » »	16	»	»	34.800
» » »	17	»	»	35.200
» » »	18	»	»	35.200
» » »	19	»	»	35.200
» » »	20	»	»	35.800
» » »	21	»	»	35.800
» » »	22	»	»	35.800
» » »	23	»	»	35.800
» » »	24	»	»	35.800
» » »	25	»	»	36.800
» » »	26	»	»	36.800

Με την συμπλήρωση 27 χρόνων	δρχ.	36.800
» » » 28 »	»	36.800
» » » 29 »	»	36.800
» » » 30 »	»	37.800
» » » 31 »	»	37.800
» » » 32 »	»	37.800
» » » 33 »	»	37.800
» » » 34 »	»	37.800

Καταργείται το πλαφόν που είχε τεθεί με τη Σ.Σ.Ε. του έτους 1989 στην ενσωμάτωση στους βασικούς μισθούς των 10.000 δρχ. της Α.Τ.Α.

Η αύξηση που προκύπτει από την κατάργηση του πλαφόν θα χορηγηθεί σε δύο δόσεις το ½ από 1.1.90 και το υπόλοιπο ½ από 1.7.90.

Οι από 1.1.90 μισθοδοτικές μεταβολές που αφορούν Α.Τ.Α., βασικό μισθό, χρονοεπίδομα, οικογενειακά κ.λπ. θα γίνονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και με βάση:

α) Τα μισθοδοτικά στοιχεία, πλην της Α.Τ.Α. κάθε μισθωτού που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

β) Την Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 έως 31.12.88 που είχε κάθε μισθωτός και την Α.Τ.Α. του έτους 1989. Η ρύθμιση αυτή αφορά και το Προσωπικό Εισπρακτόρων.

5. ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ

Με την πρόσληψη	δρχ 29.500
Με την συμπλήρωση 1 χρόνου	» 29.500
» » » 2 χρόνων	» 29.650
» » » 3 »	» 29.650
» » » 4 »	» 29.650
» » » 5 »	» 31.000
» » » 6 »	» 31.000
» » » 7 »	» 31.750
» » » 8 »	» 31.750
» » » 9 »	» 31.750
» » » 10 »	» 32.500
» » » 11 »	» 32.500
» » » 12 »	» 32.700
» » » 13 »	» 32.700
» » » 14 »	» 32.700
» » » 15 »	» 33.650
» » » 16 »	» 33.650
» » » 17 »	» 33.850
» » » 18 »	» 33.850
» » » 19 »	» 33.850
» » » 20 »	» 34.700
» » » 21 »	» 34.700
» » » 22 »	» 34.700
» » » 23 »	» 34.700
» » » 24 »	» 34.700
» » » 25 »	» 35.700
» » » 26 »	» 35.700
» » » 27 »	» 35.700
» » » 28 »	» 35.700
» » » 29 »	» 35.700
» » » 30 »	» 36.700
» » » 31 »	» 36.700
» » » 32 »	» 36.700
» » » 33 »	» 36.700
» » » 34 »	» 36.700

Καταργείται το πλαφόν που είχε τεθεί με τη Σ.Σ.Ε. του έτους 1989 στην ενσωμάτωση στους βασικούς μισθούς των 10.000 δρχ. της Α.Τ.Α.

Η αύξηση που προκύπτει από την κατάργηση του πλαφόν θα χορηγηθεί σε δύο δόσεις, το ½ από 1.1.1990 και το υπόλοιπο ½ από 1.7.1990.

α) Ο βασικός μισθός των οδηγών και εισπρακτόρων καθορίζεται με βάση την πραγματική υπηρεσία που διανύθηκε αθροιστικά στον Ο.Α.Σ.Θ. και στους φορείς των Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης που προϋπήρξαν αυτού (Κ.Τ.Ε.Α.Λ.Θ. – ΚΕΤΗΘ) καθώς και στα λεωφορεία του Κ.Τ.Ε.Λ. Ν. Θεσσαλονίκης προ της 1.7.80 για όσους μετετάγησαν στον Ο.Α.Σ.Θ. βάσει του Ν. 866/1979, ανεξάρτητα ειδικότητας και που ο υπολογισμός του αρχίζει να γίνεται από 1.1.71, για όσους έχουν προσληφθεί πριν από την ημερομηνία αυτή.

β) Για τον καθορισμό του βασικού μισθού αναγνωρίζεται και η υπηρεσία τους πριν από την 1.1.1971.

Η αναγνώριση της υπηρεσίας αυτής θα γίνει τμηματικά σε τρία (3) χρόνια ως εξής:

Από 1.1.1989 θα αναγνωριστεί το ⅓ της υπηρεσίας

Από 1.1.1990 θα αναγνωριστούν τα ⅔ της υπηρεσίας.

Από 1.1.1991 θα αναγνωριστεί όλη η υπηρεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Χρονοεπίδομα

Οι αναφερόμενοι στο Κεφάλαιο Α' του μέρους Α' βασικοί μισθοί των παραπάνω προσαυξάνονται με:

α) Ποσοστό 10% για τον πρώτο χρόνο υπηρεσίας και

β) Ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι 10 τριετιών, συνολικά της συνολικής προσαύξησης ανερχομένης σε 60%.

Ως προϋπηρεσία για την προσμέτρηση του χρονοεπιδόματος θεωρείται η χωρίς διακοπή διανυθείσα υπηρεσία (πλην της διακοπείσης λόγω ασθενείας) άσχετα με την ειδικότητα στην τέως Κ.Ε.Τ.Η.Θ. στο τέως Κ.Τ.Ε.Α.Λ.Θ. και στο Κ.Τ.Ε.Λ. Νομού Θεσσαλονίκης, δι' όσους μετετάγησαν εις τον Ο.Α.Σ.Θ. βάσει του Ν.Δ. 3721/57 και Ν. 866/79.

Ως προσμετρούμενη προϋπηρεσία για τη λήψη του χρονοεπιδόματος θεωρείται η πραγματική τοιαύτη σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον παράλληλα συμφωνεί με το χρόνο ασφάλισης στον κύριο ασφαλιστικό φορέα, εξαιρουμένης αυτής που έχει προσμετρηθεί για τη λήψη σύνταξης από οποιονδήποτε Ασφαλιστικό Οργανισμό.

Στους οδηγούς αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία ο χρόνος που διανύθηκε σε ιδιόκτητα ή συνιδιόκτητα λεωφορεία, ταξί, πούλμαν και φορτηγά και μέχρι τρεις (3) τριετίες.

Η προϋπηρεσία αυτή αποδεικνύεται με πιστοποιητικά του Τ.Σ.Α. και παράλληλη δήλωση του Ν. 1599/86 του συνιδιοκτήτη.

Σε περίπτωση που είναι αδύνατη η προσκόμιση της δήλωσης του Ν. 1599/86 του συνιδιοκτήτη η προϋπηρεσία κρίνεται κατά περίπτωση τελεσίδικα από Επιτροπή, που συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. στην οποία συμμετέχει οπωσδήποτε και εκπρόσωπος της Ε.Ε.Α.Σ.Θ.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση αυτών του Ν. 1599/86 κατά την πρόσληψή τους, που θα συνοδεύεται μέσα σε τρεις μήνες από τα απαραίτητα πιστοποιητικά εργοδοτών.

Εάν με τα προσκομισθέντα πιστοποιητικά, αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που έχει δηλωθεί ή κατατεθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς σχετική δήλωση κατά την πρόσληψη ή τέλος κατατεθούν μετά την εκπνοή του τριμήνου από την πρόσληψη, το δικαίωμα για τη λήψη διαφοράς χρονοεπιδόματος θ' αρχίζει από την κατάθεση των δικαιολογητικών αυτών.

Σε περίπτωση αδυναμίας προσαγωγής βεβαίωσης του εργοδότη, η προϋπηρεσία θα αποδεικνύεται με ένορκο βεβαίωση δύο μαρτύρων, που η αποδοχή τους ή μη σαν αποδεικτικού μέσου θα γίνεται δεκτή κατά την απόλυτη κρίση της αρμόδιας Επιτροπής.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε στις αναγνωρισμένες από την Πολιτεία Οργανώσεις Εθνικής Αντίστασης και θ' αποδεικνύεται με σχετικό πιστοποιητικό που προβλέπει ο Νόμος.

Η αναγνωρισθείσα μέχρι σήμερα προϋπηρεσία δεν θίγεται.

Η προϋπηρεσία οδηγών σαν εισπράκτορες και εισπρακτόρων σαν οδηγών σε Κ.Τ.Ε.Λ. αστικά και υπεραστικά αναγνωρίζεται σαν προσμετρούμενη προϋπηρεσία για τον καθορισμό του χρονοεπιδόματος.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και προσμετράται για τον καθορισμό του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος χρονικό διάστημα 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας εφόσον ο χρόνος αυτός της θητείας δεν περιλαμβάνεται στα χρόνια υπηρεσίας του.

Η αναγνώριση θα γίνεται με βάση του Πιστοποιητικού Τύπου Α' της στρατολογίας που έχει προσκομισθεί ή θα προσκομισθεί από τους ενδιαφερόμενους.

Στους υπόχρεους μειωμένης στρατιωτικής θητείας θα αναγνωρίζεται ο πραγματικός χρόνος θητείας μέχρι τους 18 μήνες. Ο χρόνος φυλάκισης κατά το διάστημα της στρατιωτικής θητείας δεν θα υπολογίζεται.

Η προσμέτρηση του χρόνου των 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας καθώς και της μειωμένης θα γίνει σε (4) τέσσερις δόσεις από 1.1.1988 μέχρι 1.1.1991 και ειδικότερα:

Από 1.1.1988 θα προσμετρηθούν 5 μήνες.

Από 1.1.1989 θα προσμετρηθούν 9 μήνες.

Από 1.1.1990 θα προσμετρηθούν 14 μήνες.

Από 1.1.1991 θα προσμετρηθούν 18 μήνες.

2. Επίδομα χιλιομετρικό. Ειδικών Συνθηκών. Ανθυγιεινής Εργασίας.

Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού του Κεφ. Α' του μέρους Α' και του χρονοεπιδόματος προσαυξάνεται με τα παρακάτω επιδόματα:

α) Επίδομα χιλιομετρικής απόστασης. Ποσοστό 10%.

β) Επίδομα Ειδικών Συνθηκών. Ποσοστό 7%.

γ) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας. Ποσοστό 12%.

Στους ελιγμοδηγούς των αμαξοστασίων (μέρας και νύκτας) χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ποσοστό 16%.

3. Επίδομα συζύγου.

Ο μισθός που προκύπτει από το σύνολο του βασικού μισθού του Κεφαλ. Α' του μέρους Α' και των επιδομάτων των παραγράφων 1 και 2 (βασικά επιδόματα) του παρόντος Κεφ. Β' του μέρους Α' προσαυξάνεται κατά 10% για το/τη σύζυγο, ανεξάρτητα αν εργάζονται και οι δύο.

4. Επίδομα παιδιού.

Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού και επιδομάτων χρονοεπίδομα, ειδικών συνθηκών, χιλιομετρικής αποστάσεως και ανθυγιεινής εργασίας προσαυξάνεται κατά 5% για κάθε παιδί ανεξάρτητα από αριθμό, μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και είναι άγαμα.

Στα άγαμα θήλεα άνω των 18 ετών που εδικαιούντο το επίδομα τούτο μέχρι σήμερα θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται εφόσον δεν εργάζονται.

Το επίδομα παιδιών παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 20ου έτους για όσα φοιτούν στη Μέση εκπαίδευση και του 25ου έτους της ηλικίας τους εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές και είναι άγαμα, ανεξάρτητα αν εργάζονται, για αόριστο δε χρόνο αν είναι ανίκανα για οποιαδήποτε βιοποριστική εργασία λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής η οποία αποδεικνύεται με απόφαση της αρμοδίας Υγειονομικής Επιτροπής Ι.Κ.Α. με αναπηρία άνω του 67%.

Το επίδομα παιδιών δεν μπορεί συνολικά να είναι κατώτερο από αυτό που χορηγεί αντίστοιχα ο Δ.Λ.Ο.Ε.Μ. Για τον υπολογισμό της επί πλέον διαφοράς θα υπολογίζεται το σύνολο του επιδόματος παιδιών που παίρνουν και οι δύο σύζυγοι ανεξάρτητα που εργάζονται.

ΙΙ. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Στους εισπράκτορες χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών 5% και υπολογίζεται στο άθροισμα του βασικού μισθού και χρονοεπιδόματος που αναφέρονται στα Κεφάλαια Α' και Β' του Μέρους Α' της παρούσας.

2. Στους οδηγούς που οδηγούν λεωφορεία χωρίς εισπράκτορα χορηγείται επίδομα 240 δρχ. για κάθε ημέρα απασχόλησης στα παραπάνω λεωφορεία με βάση την 5/μερη εργασία το οποίο από 1.4.90 αυξάνεται στις 350 δρχ. την ημέρα 5/μερης εργασίας και στο οποίο ποσό εμπεριέχεται και η αύξηση του 2% η οποία θα δοθεί από 1.7.90.

Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους οδηγούς που τελούν σε προγραμματισμένη εφεδρία, για εκτέλεση υπηρεσίας σε λεωφορεία χωρίς εισπράκτορα και δεν χρησιμοποιήθηκαν ανεξάρτητα από τη θέλησή τους.

Το επίδομα αυτό το δικαιούνται και οι οδηγοί των νυκτερινών υπηρεσιακών λεωφορείων και οι οδηγοί των γραμμών Τ.Ε.Ι. και Αγγελοχωρίου εφόσον δεν οδηγούν αρθρωτά λεωφορεία.

3. Στους οδηγούς που εργάζονται στα αρθρωτά λεωφορεία χορηγείται:

α) Επίδομα 5% στο βασικό μισθό που αναφέρεται στο Κεφάλαιο Α' του Μέρους Α' της παρούσας.

β) Επίδομα 240 δρχ. για κάθε ημέρα απασχόλησης στα παραπάνω λεωφορεία με βάση την πενθήμερη εργασία το οποίο από 1.4.90 αυξάνεται στις 350 δρχ. την ημέρα 5/μερης εργασίας και στο οποίο ποσό εμπεριέχεται και η αύξηση του 2% η οποία θα δοθεί από 1.7.90.

γ) Επίδομα 1.500 δρχ. μηνιαία. Το επίδομα αυτό μετά από αίτηση της Ε.Ε.Α.Σ.Θ. και αποδοχής του Ο.Α.Σ.Θ. θα κατανεμηθεί σε όλους τους οδηγούς κατ' ισομοιρίαν και ανάλογα με τις ημέρες εργασίας που πραγματοποίησε έκαστος στο έτος 1990.

Από το ποσό που αναλογεί για το τρέχον έτος κατ' αναλογία ποσό και μέχρι πέντε χιλιάδων (5.000) δρχ. θα καταβληθεί με την προκαταβολή του μηνός Αυγούστου και το τυχόν υπόλοιπο θα καταβληθεί μετά το τέλος του έτους αφού υπολογισθεί το συνολικό ποσό σύμφωνα με τον πραγματοποιηθέντα αριθμό των ημερομισθίων οδηγών στα αρθρωτά λεωφορεία.

4. Στους Εκπαιδευτές Οδηγούς και για όσο χρόνο εκτελούν, με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. καθήκοντα Εκπαιδευτή Οδηγού χορηγείται:

α) Επίδομα 5% στο βασικό μισθό που αναφέρεται στο Κεφάλαιο Α' Μέρους Α' της παρούσας.

β) Επίδομα 240 δρχ. για κάθε ημέρα απασχόλησής τους στα καθήκοντα του Εκπαιδευτού Οδηγού με βάση την πενθήμερη εργασία, το οποίο από 1.4.90 αυξάνεται στις 350 δρχ. την ημέρα 5/μερης εργασίας και στο οποίο ποσό εμπεριέχεται και η αύξηση του 2% η οποία θα δοθεί από 1.7.90.

5. Στους εισπράκτορες, που εργάζονται στα αρθρωτά λεωφορεία χορηγείται για όσο χρόνο εργάζονται σ' αυτά επίδομα 5% στο βασικό μισθό που αναφέρεται στο Κεφ. Α' Μέρους Α' της παρούσας προσαυξανόμενο ανάλογα για την πρόσθετη ημερήσια απασχόληση λόγω πενθήμερης εργασίας.

Επίσης χορηγείται σε όλους τους εισπράκτορες που εργάζονται και αμοίβονται ως εισπράκτορες από 1.4.90 δραχμικό ποσό 110 δρχ. την ημέρα με βάση την πενθήμερη εργασία και στο οποίο ποσό εμπεριέχεται και η αύξηση του 2% η οποία θα δοθεί από 1.7.90.

6. Στους ελιγμοδηγούς των αμαξοστασίων (μέρας και νύκτας) λόγω οδηγήσεως και αρθρωτών λεωφορείων χορηγείται επίδομα 3% στο βασικό μισθό των οδηγών και 240 δρχ. για κάθε ημέρα απασχόλησης με βάση την πενθήμερη εργασία και μόνο για όσες μέρες εργάζονται σαν ελιγμοδηγοί, το οποίο από 1.4.90 αυξάνεται στις 350 δρχ. την ημέρα 5/μερης εργασίας και στο οποίο ποσό εμπεριέχεται και η αύξηση του 2% η οποία θα δοθεί από 1.7.90.

7. Στους μισθωτούς της παρούσας που γνωρίζουν σε επαρκή βαθμό να ομιλούν και να διαβάζουν μία ή περισσότερες ξένες γλώσσες χορηγείται από 1.1.90 επίδομα 1.500 δρχ. το μήνα.

Επιτροπή που συστήνεται από τη Γενική Διεύθυνση του Ο.Α.Σ.Θ. κρίνει την επάρκεια γνώσης της γλώσσας για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού.

8. Στους επόπτες, Σταθμάρχες και Ελεγκτές χορηγείται επιστημονικό επίδομα 20% στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών και 10% στους πτυχιούχους των ανωτέρων σχολών που υπολογίζεται πάνω στον αντίστοιχο βασικό μισθό του Κεφ. Α'.

9. Στους Σταθμάρχες που εκτελούν υπηρεσία σε σταθμαρχεία των οποίων η προγραμματισμένη δύναμη σε λεωφορεία υπερβαίνει τα 20 συμπεριλαμβανόμενα, χορηγείται μηνιαίο επίδομα 1.500 δρχ. για όσο χρόνο εκτελούν τα καθήκοντα αυτά.

Στα Σταθμαρχεία μεγάλης δύναμης υπάγονται και τα Σταθμαρχεία των αμαξοστασίων Φοίνικα και Σταυρούπολης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Αποζημίωση Ν. 2112/20.

α) Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης χορηγούνται τα 3/3 (ολόκληρη) της αποζημίωσης την οποία προβλέπει ο Ν. 2112/20, για την περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, στην περίπτωση αποχώρησής τους ή καταγγελίας από τον Ο.Α.Σ.Θ. διότι πήραν πλήρη σύνταξη γήρατος από τον Οργανισμό της κύριας ασφάλισής τους, το ύψος της οποίας από 1.4.89 αυξάνεται από δραχμές 1.322.500 όπως σήμερα καταβάλλεται στο ποσό των δρχ. 1.600.000 κατά ανώτατο όριο, σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ.

Σε περίπτωση που στην Ε.Α.Σ. δικαιωθούν επί πλέον αποζημίωση από 15% θα δικαιωθούν την ίδια αύξηση και οι εργαζόμενοι στον Ο.Α.Σ.Θ. και από την αυτή ημερομηνία.

β) Ακόμη, η αποζημίωση της παρ. α χορηγείται και στις περιπτώσεις που δίνεται από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης μειωμένη σύνταξη λόγω αποχώρησης και λύσης της εργασιακής σύμβασης για ολική ή μερική ανικανότητα για εργασία, η οποία βεβαιώνεται με απόφαση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. που διαρκεί από 12–18 μήνες.

Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου (12-18 μήνες) καθορίζεται από Τριμελή Επιτροπή αποτελούμενη από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., τον Γενικό Διευθυντή και τον Εκπρόσωπο των εργαζομένων.

Η Επιτροπή δύναται να ζητά κατά περίπτωση γνωμάτευση από Ιατρό που θα ορίζει το Δ.Σ.

Η αποζημίωση καταβάλλεται με την προσκόμιση της απόφασης της Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και μετά την απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής.

Εάν η ασθένεια διαρκεί πλέον των 18 μηνών δεν απαιτείται η ρύθμιση από την παραπάνω Τριμελή Επιτροπή.

Σε περίπτωση αποθεραπείας και επανόδου του μισθωτού στην υπηρεσία του, η επαναπρόσληψή του είναι υποχρεωτική για τον Ο.Α.Σ.Θ. αφού ο μισθωτός εμφανισθεί και δηλώσει ότι επιθυμεί να εργασθεί μέσα σε διάστημα δύο μηνών από τον χρόνο της αποθεραπείας του.

Όταν ο μισθωτός αυτής της παραγράφου μελλοντικά θα αποχωρήσει από την Υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησής του, από τον κύριο ασφαλιστικό του φορέα, ο Ο.Α.Σ.Θ. Θα του καταβάλει συμπληρωματικά μόνο την τυχόν διαφορά αποζημίωσης, αφού συμψηφίζει το ποσό που είχε προκαταβάλει σ'αυτόν σύμφωνα με όσα παραπάνω στην παράγραφο αυτή αναφέρονται έτσι που το άθροισμα αυτών να δίνει πλήρη αποζημίωση, όπως αυτή θα ισχύει κατά τον χρόνο της οριστικής αποχώρησής του από την Υπηρεσία, υπολογίζοντας μόνο το χρόνο εργασίας από τη ημέρα της επιστροφής του.

γ) Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, περιοριστικά, η σύζυγος, τα παιδιά του και οι επιζώντες γονείς του, κατά τα ποσοστά και την σειρά κληρονομικής διαδοχής τους, που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις «περί κληρονομικής εξ αδιαθέτου διαδοχής» δικαιούνται να πάρουν την παραπάνω αναφερόμενη αποζημίωση που αντιστοιχεί στα χρόνια υπηρεσίας του στην Επιχείρηση, κατά το χρόνο του θανάτου.

δ) Η παρ. α και β ισχύει για τις περιπτώσεις μισθωτών που θα κριθούν από το Ι.Κ.Α. σαν δικαιούμενοι αναπηρικής (ολικής ή μερικής) σύνταξης, μετά την υπογραφή της σύμβασης αυτής.

2. Στο προσωπικό Κινήσεως που αναφέρεται στην παρούσα χορηγείται ένα μπουκάλι γάλα (μισό λίτρο) για κάθε μέρα παροχής εργασίας.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθολογική παροχή.

3. ΡΕΠΩ

Οι μισθωτοί της παρούσας σύμβασης πέρα από τις 117 αναπαύσεις που ελάμβαναν ετησίως θα δικαιούνται από 1.1.90 και δύο ακόμη πρόσθετες αναπαύσεις οι οποίες δίνονται κατ' εξαίρεση και προς ικανοποίηση του αιτήματος των εργαζομένων της παρούσας να πραγματοποιούν ημεραργίες τις οποίες δικαιούνται μόνο οι υπάλληλοι της εσωτερικής Υπηρεσίας.

Το σύνολο των αναπαύσεων ανέρχεται από το έτος 1990 σε 119 ημέρες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Κανένας από τους Επόπτες, Σταθμάρχες και Ελεγκτές που υπηρετούν σήμερα στον Ο.Α.Σ.Θ. δεν είναι δυνατόν να απολυθεί λόγω κατάργησης θέσης από την εφαρμογή των σχετικών μέτρων, επιφυλασσομένων κατά τα λοιπά, των διατάξεων περί απόλυσης του προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις των ισχυόντων Κανονισμών.

Στην περίπτωση αυτή διασφαλίζεται η απασχόλησής τους καθώς και η προαγωγική εξέλιξή τους, μέσα σε πλαίσια ομοτίμων και συναφών καθηκόντων.

2. Κανένας από τους εισπράκτορες που υπηρετούν σήμερα στον Ο.Α.Σ.Θ. δεν είναι δυνατόν να απολυθεί λόγω κατάρσησης θέσης από την εφαρμογή του μέτρου δρομολόγησης των λεωφορείων χωρίς εισπράκτορα, επιφαλασσομένων κατά τα λοιπά των διατάξεων περί απόλυσης του Προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις των ισχυόντων Κανονισμών.

3. Εισπράκτορες που επιθυμούν να μεταταγούν στον κλάδο των οδηγών του Ο.Α.Σ.Θ. μπορούν να ζητήσουν τούτο με αίτησή τους από τη Γενική Διεύθυνση του Ο.Α.Σ.Θ., εφόσον αυτοί διαθέτουν τα προβλεπόμενα κάθε φορά προσόντα, για την έκδοση επαγγελματικής άδειας οδήγησης αστικού λεωφορείου και εφόσον κρίνει η Γενική Διεύθυνση ότι υπάρχουν υπηρεσιακές ανάγκες.

Στις περιπτώσεις αυτές η μετάταξη θα γίνεται μετά από επιτυχή φοίτηση σε ειδικές σχολές του Ο.Α.Σ.Θ. που λειτουργούν με δικές του δαπάνες.

Κατά το χρόνο φοίτησης στις ειδικές αυτές σχολές θα καταβάλλονται σ' αυτούς που φοιτούν αποδοχές εισπράκτορα.

Τέτοιες νοούνται, ο βασικός μισθός τους μετά των προβλεπομένων από την παρούσα επιδομάτων, πέραν δε τούτων και ο μέσος όρος των εκάστοτε καταβαλλομένων στους εισπράκτορες που εργάζονται στα λεωφορεία του Ο.Α.Σ.Θ. δευτερευουσών απολαβών.

Οι διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου θα περιληφθούν και στις μελλοντικές συμβάσεις εργασίας που θα υπογραφούν.

4. Για λόγους ίσης μεταχείρισης θα ισχύσει η ίδια διαδικασία που θα ακολουθηθεί για την υπαγωγή στα βαρέα επαγγέλματα εργαζομένων στον ΗΛΠΑΠ και για τους Επόπτες γραμμών και Σταθμαρχοελεγκτές του ΟΑΣΘ.

5. Σε περίπτωση ασθένειας του μισθωτού που αποδεικνύεται από πιστοποιητικό της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής η εργασιακή σχέση δεν λύεται, η Επιχείρηση υποχρεούται να δεχθεί τη συνέχιση της απασχόλησης του μισθωτού μετά από την αποθεραπεία του.

6. Κατά τα λοιπά διατηρούνται σε ισχύ για όλους τους μισθωτούς της παρούσας οι διατάξεις προηγουμένων ΕΣΣΕ και αποφάσεων Διοικητικών Διαιτητικών Δικαστηρίων υπό τον όρον ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με τις ρυθμίσεις της παρούσας.

7. Ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει όπως με τους Δικηγόρους της Νομικής του Υπηρεσίας ή με Δικηγόρο κατ' ανάθεση παρίσταται με δική του δαπάνη στα κάθε μορφής και δικαιοδοσίας Ποινικά και Αστικά Δικαστήρια, στα οποία διάδικοι ή κατηγορούμενοι είναι οδηγοί αυτοκινήτων του, οι οποίοι κατά την διάρκεια της υπηρεσίας τους στην εκτέλεση των δρομολογίων τους προξένησαν ατύχημα ή ζημίας σε πρόσωπα ή πράγματα τρίτων.

Η παραπάνω ρύθμιση δεν αφορά παραβάσεις Κ.Ο.Κ.

8. Για λόγους ίσης μεταχείρισης θα ισχύσει η ίδια διαδικασία που θα ακολουθηθεί για την υπαγωγή στα βαρέα επαγγέλματα εργαζομένων στον ΗΛΠΑΠ και για τους Εισπράκτορες του ΟΑΣΘ.

9. Η ανώτερη απασχόληση του προσωπικού Κινήσεως κατά φυλακή δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 8 ώρες ημερησίως και 40 ωρών εβδομαδιαίως.

Η παραπάνω ρύθμιση κατισχύει της παρ. 9 του άρθρου 4 του Δ' Κανονισμού ωρών εργασίας και αναπαύσεων προσωπικού του Ο.Α.Σ.Θ.

Η Ο.Α.Σ.Θ. διατηρεί το δικαίωμα κατά την σύνταξη των ωραρίων να προγραμματίζει το τελευταίο δρομολόγιο και πέραν του νομίμου 8ώρου και μέχρι 30 λεπτά της ώρας.

Ο οδηγός είναι υποχρεωμένος να ολοκληρώσει το τελευταίο δρομολόγιο και να μεταφέρει το λεωφορείο εκεί όπου υποχρεούται, δηλαδή στο Σταθμαρχείο ή στο αμαξοστάσιο και σε περίπτωση κυκλοφοριακής συμφόρησης.

Η εργασία του πλέον του 8ώρου χρόνου θα πληρώνεται από 1.5.1990 με προσαύξηση 100%. Η ολοκλήρωση της σύνταξης των νέων ωραρίων θα γίνει μέχρι 1.9.1990.

10. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται.

11. Εκ των αποδοχών των μελών της Ενώσεως Εργατοϋπαλλήλων Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης παρακρατείται η μηνιαία εισφορά των προς αυτήν και αποδίδεται εις αυτήν κατόπιν υπευθύνου δηλώσεως Ν. 1599/86 της Ενώσεως εις την οποία θα αναγράφονται τα μέλη και να ισχύει μέχρι μερικής ή γενικής ανακλήσεως ταύτης δι' ομοίου τρόπου.

12. Συμφωνείται ότι εφόσον επέλθη διαφοροποίηση αποδοχών και λοιπών όρων και συνθηκών εργασίας (π.χ. αναπαύσεις κλπ.) στους εργαζομένους της Ε.Α.Σ. αυτές θα έχουν ισχύ και στο προσωπικό που αφορά η παρούσα Συλλογική Σύμβαση από την ημερομηνία της διαφοροποίησης.

13. Ζητήματα πολιτιστικά - ψυχαγωγικά, επιβράβευση αριστούχων μαθητών κλπ. αποτελούν αντικείμενο συζήτησης μεταξύ της ΕΕΑΣΘ και Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. και η σχετική έγκριση γίνεται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ.

14. Οι πάσης φύσεως μισθολογικές μεταβολές που επέρχονται από την 1η μέχρι την 20η οποιουδήποτε μηνός, λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την 1η αυτού του μηνός, οι δε μεταβολές που επέρχονται από την 21η μέχρι την 13η οποιουδήποτε μηνός λογίζονται ότι πραγματοποιούνται την 1η του επομένου μηνός.

15. Ως χρόνος υπερησίας για την συμπλήρωση προϋποθέσεων συνταξιοδότησης αναγνωρίζεται και η στρατιωτική θητεία εφόσον εξαγοράσθεί σύμφωνα με την κείμενη Νομοθεσία.

16. Διατηρείται σε ισχύ το άρθρο 16 του Κεφ. Δ' του μέρους Α' της από 16.4.89 Ε.Σ.Σ.Ε. μεταξύ Ο.Α.Σ.Θ. και Ε.Ε.Α.Σ.Θ.

17. Όλοι οι παθόντες στην Υπηρεσία και εν γένει οι οδηγοί που παρουσιάζουν προβλήματα υγείας θα τοποθετούνται σε άλλες θέσεις εργασίας, χωρίς απώλεια κεκτημένων δικαιωμάτων.

18. Το μέσο ημερήσιο διάλειμμα κατά περίοδο εργασίας θα είναι 30' λεπτά της ώρας ημερησίως με κατώτερο επιτρεπτό όριο τα 20' λεπτά της ώρας ημερησίως.

Η εφαρμογή θα αρχίσει την 1.5.1990 και θα ολοκληρωθεί με την σύνταξη των νέων ωραρίων και όχι αργότερα της 31.12.1990.

19. Θα συσταθεί Επιτροπή από Εκπροσώπους του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών, του ΟΑΣΘ και του Σωματείου Εργαζομένων για τη μελέτη του θέματος κατάργησης της διακεκομένης βάρδιας και της εφαρμογής εργασίας 5 - 2 (πενθήμερο) με στόχο να μειωθεί ο χρόνος εναλλαγής της βάρδιας κατά το δυνατόν στο 4 - 1.

Οι εργασίες της Επιτροπής θα ξεκινήσουν την 1.4.90 και θα ολοκληρωθούν μέχρι 31.10.1990.

Το αποτέλεσμα της μελέτης θα τεθεί σε εφαρμογή από 1.1.1991 με την προϋπόθεση ότι δεν επέρχεται μείωση του Συγκοινωνιακού Έργου και οικονομική επιβάρυνση του Ο.Α.Σ.Θ.

20. Την παραμονή του νέου έτους και το Μέγα Σάββατο η εργασία του προσωπικού κινήσεως θα λήγει την 23.20' ώρα στα αμαξοστάσια.

Η συγκοινωνιακή εξυπηρέτηση του κοινού θα συνεχισθεί με τα υπηρεσιακά λεωφορεία του Ο.Α.Σ.Θ.

Η εφαρμογή της παρούσης άρχεται από 1.12.1990.

21. Θα επισπευθεί η ολοκλήρωση των εργασιών του αμαξοστασίου Φοίνικα και θα τοποθετηθούν τα μηχανήματα απαγωγής καυσαερίων και θέρμανσης των αμαξοστασίων.

22. Στα νέα λεωφορεία που θα προμηθεύεται ο ΟΑΣΘ θα προβλεφθεί με έγκριση του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών η προφύλαξη του οδηγού από το κρύο.

23. Θα ορισθεί Επιτροπή από υπηρεσιακούς παράγοντες του ΟΑΣΘ για τη σύνταξη οικονομικής μελέτης, η οποία θα υποβληθεί προκειμένου να υπολογισθεί το κόστος του νέου οργανογράμματος για να προστεθεί στον Προϋπολογισμό του 1990.

Στη συνέχεια θα ακολουθήσει η διαδικασία εγκρίσεως από τη Νομάρχη εντός του Μαρτίου και η εφαρμογή του θα γίνει σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό.

24. Θα τροποποιηθούν το άρθρο 9 του Κανονισμού Γ' περί προαγωγών και οι σχετικές διατάξεις ώστε να καλύπτονται οι θέσεις από τον εκάστοτε ισχύοντα πίνακα και μετά τρίμηνο από της εκκενώσεως της θέσεως.

Η εφαρμογή της παραγράφου αυτής από 1.1.91.

25. Θα προβλεθεί στα νέα λεωφορεία που θα προμηθεύεται ο Ο.Α.Σ.Θ. να τοποθετείται ατομικός ανεμιστήρας στη θέση του οδηγού.

26. Η ενδιάμεση φυλακή Σταθμαρχών προσέρχεται 10' λεπτά της ώρας ενωρίτερον προς προκαταρκτική εργασία, ενημέρωση και προετοιμασία ενάρξεως δρομολογήσεως των λεωφορείων.

Η εφαρμογή της παρούσας από 1ης Μαΐου 1990.

27. Με απόφαση του Δ.Σ. θα ορισθεί Επιτροπή από Υπηρεσιακούς Παράγοντες του Ο.Α.Σ.Θ. με συμμετοχή των εργαζομένων η οποία θα μελετήσει τα κριτήρια βάσει των οποίων θα γίνεται η ποιοτική αξιολόγηση των οδηγών για την αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας.

Οι εργασίες της Επιτροπής θα ολοκληρωθούν μέχρι 31.10.90 και το αποτέλεσμα αυτής θα εφαρμοσθεί από 1.1.91. Από το σύστημα αξιολόγησης και σε όσους εμφανίζεται θετικό αποτέλεσμα, θα προκύπτει μεταβολή ως προς τα μισθολογικά τους κλιμάκια και το χρονοεπίδομα.

28. Το χορηγούμενο στο προσωπικό Κινήσεως από 1.1.89 υπερωριακό επίδομα 15' λεπτά της ώρας την ημέρα με βάση την πενθήμερη εργασία και για όσες ημέρες εργάζεται το μήνα, αυξάνεται από 1.1.90 σε 18' λεπτά της ώρας την ημέρα με βάση την πενθήμερη εργασία και για όσες ημέρες εργάζεται το μήνα και αμείβεται όπως μέχρι σήμερα, δηλαδή με προσαύξηση 100%.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Ι. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας.

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας σ' όλες τις γραμμές του Ο.Α.Σ.Θ.

Στις ή στους συζύγους των εγγάμων υπαλλήλων χορηγείται επίσης δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας. Επίσης χορηγείται δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας σ' όσους καθίστανται συνταξιούχοι και μόνο γι' αυτούς. Το δικαίωμα τούτο διατηρούν και όσοι έτυχαν μέχρι τώρα αυτού.

2. Άδεια λόγω γάμου.

Σε περίπτωση γάμου του Προσωπικού της παρούσας παρέχεται άδεια επτά ημερολογιακών ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

3. Άδεια λόγω τοκετού.

Σε περίπτωση τοκετού της συζύγου του παρέχεται στο σύζυγο άδεια τριών εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του. Παρέχεται πλήρης προστασία της μητρότητας κατά τις κείμενες διατάξεις.

4. Άδεια λόγω θανάτου.

Σε περίπτωση θανάτου συγγενικού προσώπου μέχρι και δευτέρου βαθμού συγγενείας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας παρέχεται άδεια δύο εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδεια, η άδεια αυτή προσαυξάνεται σε τέσσερις ημέρες, για απόσταση μεγαλύτερη των τριακοσίων χιλιομέτρων για την ηπειρωτική χώρα και εκατό χιλιομέτρων για τα νησιά.

Οι παραπάνω άδειες λόγω γάμου, τοκετού και θανάτου παρέχονται για απουσία του δικαιούχου σε διάστημα πέντε ημερών πριν ή μετά το γεγονός.

Στις άδειες λόγω τοκετού και θανάτου δεν συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης.

5. Άδεια λόγω σπουδών.

Στους μαθητές, στους σπουδαστές και φοιτητές όλων των επιπέδων εκπαίδευσης, εκτός στοιχειώδους, παρέχεται σπουδαστική άδεια με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά τους.

Η άδεια αυτή παρέχεται κάθε φορά σύμφωνα με τον Νόμο και κατά την κρίση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. με βάση δικαιολογητικό πιστοποιητικό της οικείας Σχολής και υπεύθυνη βεβαίωση του ενδιαφερομένου, ότι κατά το χρονικό αυτό διάστημα μετείχε στις εξετάσεις.

6. Κανονική άδεια.

Παρέχεται κάθε χρόνο κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές όπως προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις για το Δημόσιο Τομέα.

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επί πλέον της νόμιμης αν εργάζονται πενθήμερο και 4 εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Το επίδομα αδείας καταβάλλεται με την λήψη συνολικά 10 ημερών αδείας τουλάχιστον.

Η κανονική άδεια από 1.1.1991 θα χορηγείται σε δύο δόσεις (χειμερινής και θερινής περιόδου) και σύμφωνα με τον προγραμματισμό που θα συνταχθεί εντός του 1990.

7. Όσοι εκ των μισθωτών δίδουν αίμα, δικαιούνται το ημερομίσθιο της ημέρας εκείνης εφόσον διακόπτουν την εργασία ή το ημερομίσθιο της επομένης ημέρας εφόσον γνωστοποιήσουν έγκαιρα στην Υπηρεσία και προσκομίσουν σχετική βεβαίωση του Νοσοκομείου.

8. Ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται να χορηγεί το ημερομίσθιο στο προσωπικό της παρούσας, για τις ημέρες που απασχολείται στα δικαστήρια για μαρτυρικές καταθέσεις υπέρ του ΟΑΣΘ ή όταν είναι κατηγορούμενος για υπόθεση του Ο.Α.Σ.Θ. και αθωωθούν.

9. Κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής του κάθε εργαζομένου, του χορηγείται ένα έκτακτο ρεπό από τα δικαιούμενα εφόσον το επιθυμεί, ή του γίνεται αλλαγή βάρδιας.

Η ρύθμιση αυτή θα γίνεται ύστερα από αίτηση του εργαζομένου η οποία θα υποβάλλεται προ 5 εργασίμων ημερών.

10. Κατασκηνώσεις.

Με δαπάνη και μέριμνα του Ο.Α.Σ.Θ, θα αποστέλλονται τα παιδιά εργαζομένων που συμπληρώνουν μέχρι 30 Ιουνίου τον 6ο χρόνο της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρώσει το 12ο χρόνο σε παιδικές κατασκηνώσεις. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η αποστολή και παιδιών μέχρι 14 ετών εφόσον έχουν αδελφό ή αδελφή στην ίδια κατασκήνωση ηλικίας 6–12 ετών.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

11. Ειδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί.

Ο Ο.Α.Σ.Θ, για την εξυπηρέτηση του προσωπικού του αναλαμβάνει να καλύπτει το σύνολο των μηνιαίων δαπανών Κρατικών Σταθμών ή Ιδιωτικών Σταθμών.

Στην περίπτωση αυτή το ύψος της δαπάνης δεν δύναται να υπερβαίνει το προβλεπόμενο στους Κρατικούς Σταθμούς για προβληματικά παιδιά εργαζομένων του Οργανισμού με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του Σταθμού.

Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση για την προβληματικότητα του παιδιού βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο είναι ασφαλισμένος ο Γονέας.

Επίσης ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να καλύπτει μέρος των μηνιαίων δαπανών βρεφονηπιακών σταθμών, για τα παιδιά των οποίων και οι δύο γονείς εργάζονται, χορηγώντας για ένα παιδί το ποσό των 9.000

δρχ., για τα δύο παιδιά το ποσό των 12.000 δρχ. και για τα τρία παιδιά το ποσό των 15.000 δρχ. με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του Σταθμού και εφόσον οι γονείς του/των παιδιών εμπίπτουν στις προϋποθέσεις που έθεσε/θέτει η σχετική Επιτροπή, σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ. στην οποία συμμετέσχον/συμμετέχουν και Εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή και ισχύει από 1.4.1990.

12. Σταθμοί Α' Βοηθειών.

Ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να οργανώσει και λειτουργήσει Σταθμούς για την παροχή πρώτων βοηθειών από ειδικά προς τούτο εκπαιδευμένο προσωπικό του, μετά από εμπεριστατωμένη μελέτη που θα συνταχθεί από την Επιτροπή Υγιεινής και Εργασίας.

13. Επιτροπή Υγιεινής και Εργασίας.

Πλήρη εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 1568/85 περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

14. Επιτροπή μελέτης μισθολογίου.

Θα πρέπει να συσταθεί Επιτροπή μελέτης νέου ενιαίου μισθολογίου στους φορείς Αστικών Συγκοινωνιών (Ε.Α.Σ., ΗΛΠΑΠ, Ο.Α.Σ.Θ.) κάτω από την εποπτεία του Υπουργείου Μεταφορών – Επικοινωνιών και με τη συμμετοχή Εκπροσώπων των εργαζομένων στους φορείς της Γ.Σ.Ε.Ε. και των φορέων.

15. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.

Παρέχεται Α.Τ.Α. σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις που αφορούν αποκλειστικά την ΑΤΑ και ισχύουν στο Δημόσιο Τομέα από 1.5.1982.

16. Στο προσωπικό Κινήσεως εξακολουθεί να χορηγείται η πρόσθετη αύξηση 2% που δόθηκε από 1.1.1988 η οποία από 1.7.1990 θα υπολογίζεται στο σύνολο των εκάστοτε διαμορφούμενων αποδοχών.

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Οι βασικοί μισθοί των εργοδηγών αυξάνονται με ποσό δρχ. 7.000 μηνιαίως επειδή όλοι οι Εργοδηγοί στον Ο.Α.Σ.Θ. εκτελούν χρέη Προϊσταμένου λειτουργικών μονάδων. Επομένως διαμορφώνονται ως εξής:

Α. ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη		40.900
Με τη συμπλήρωση	1 χρόνου υπηρεσίας	41.300
» » »	2 χρόνων υπηρεσίας	41.700
» » »	3 » »	42.100
» » »	4 » »	42.500
» » »	5 » »	42.900
» » »	6 » »	43.200
» » »	7 » »	43.500
» » »	8 » »	43.800
» » »	9 » »	44.100
» » »	10 » »	44.400
» » »	11 » »	44.700
» » »	12 » »	45.000
» » »	13 » »	45.300
» » »	14 » »	45.600
» » »	15 » »	45.900
» » »	16 » »	46.200
» » »	17 » »	46.500
» » »	18 » »	46.800
» » »	19 » »	47.100
» » »	20 » »	47.400
» » »	21 » »	47.700
» » »	22 » »	48.000
» » »	23 » »	48.300
» » »	24 » »	48.600
» » »	25 » »	48.900
» » »	26 » »	49.100
» » »	27 » »	49.300
» » »	28 » »	49.500
» » »	29 » »	49.700
» » »	30 » »	49.900

Β. ΑΡΧΙΤΕΧΝΙΤΕΣ

Οι βασικοί μισθοί των αρχιτεχνιτών αυξάνονται με ποσό δρχ. 4.000 μηνιαίως. Επειδή όλοι οι αρχιτεχνίτες στον ΟΑΣΘ εκτελούν καθήκοντα Προϊσταμένου λειτουργικής μονάδας. Επομένως διαμορφώνονται ως εξής:

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη		37.900
Με τη συμπλήρωση	1 χρόνου υπηρεσίας	38.300
» » »	2 χρόνων υπηρεσίας	38.700
» » »	3 » »	39.100
» » »	4 » »	39.500
» » »	5 » »	39.900
» » »	6 » »	40.200
» » »	7 » »	40.500
» » »	8 » »	40.800
» » »	9 » »	41.100
» » »	10 » »	41.400
» » »	11 » »	41.700
» » »	12 » »	42.000
» » »	13 » »	42.300
» » »	14 » »	42.600
» » »	15 » »	42.900
» » »	16 » »	43.200
» » »	17 » »	43.500
» » »	18 » »	43.800
» » »	19 » »	44.100
» » »	20 » »	44.400
» » »	21 » »	44.700
» » »	22 » »	45.000
» » »	23 » »	45.300
» » »	24 » »	45.600
» » »	25 » »	45.900
» » »	26 » »	46.100
» » »	27 » »	46.300
» » »	28 » »	46.500
» » »	29 » »	46.700
» » »	30 » »	46.900

Στους Τεχνίτες Α', στους οποίους έχουν ανατεθεί με έγγραφη εντολή του Γενικού Διευθυντού καθήκοντα Αρχιτεχνίτη καταβάλλονται οι ανάλογες αποδοχές Αρχιτεχνίτη και για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

Γ. ΤΕΧΝΙΤΕΣ Α' – ΤΕΧΝΙΤΕΣ Β' – ΟΔΗΓΟΙ ΤΕΧΝΙΤΕΣ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη		30.900
Με τη συμπλήρωση	1 χρόνου υπηρεσίας	31.300
» » »	2 χρόνων υπηρεσίας	31.700
» » »	3 » »	32.100
» » »	4 » »	32.500
» » »	5 » »	32.900
» » »	6 » »	33.200
» » »	7 » »	33.500
» » »	8 » »	33.800
» » »	9 » »	34.100
» » »	10 » »	34.400
» » »	11 » »	34.700
» » »	12 » »	35.000
» » »	13 » »	35.300
» » »	14 » »	35.600
» » »	15 » »	35.900
» » »	16 » »	36.200
» » »	17 » »	36.500
» » »	18 » »	36.800
» » »	19 » »	37.100
» » »	20 » »	37.400
» » »	21 » »	37.700

Με τη συμπλήρωση	22	χρόνου	υπηρεσίας	38.000
» » »	23	»	»	38.300
» » »	24	»	»	38.600
» » »	25	»	»	38.900
» » »	26	»	»	39.100
» » »	27	»	»	39.300
» » »	28	»	»	39.500
» » »	29	»	»	39.700
» » »	30	»	»	39.900

β.2. Οι Αρχιτεχνίτες - Τεχνίτες Α' και Β' και Οδηγοί Τεχνίτες εντάσσονται στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με τη βαθμίδα και το επίπεδο εκπαίδευσής τους ως εξής:

β.2.1. Οι απόφοιτοι κατώτερης Τεχνικής Σχολής, εκείνοι που έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος σχετική με την ειδικότητά τους, οι απόφοιτοι Γενικής Εκπαίδευσης (Γυμνάσιο), εφόσον αυτοί έχουν 3ετή αναγνωρισμένη προϋπηρεσία και όσοι δεν έχουν άδεια εφόσον οι τελευταίοι έχουν 5ετή τουλάχιστον αναγνωρισμένη προϋπηρεσία, εντάσσονται, με την πρόσληψή τους στο μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί σε 3 χρόνια υπηρεσίας συμπληρωμένα.

β.2.2. Σε περίπτωση που δεν πληρείται κανένας από τους όρους της παραπάνω παραγράφου β.2.1. η ένταξη, κατά την πρόσληψη, γίνεται στο 1ο μισθολογικό κλιμάκιο (εισαγωγικό Β.Μ.). Εάν, κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας ο μισθωτός αποκτήσει μία από τις παραπάνω προϋποθέσεις τότε αυτός προάγεται κατά 3 ολόκληρα μισθολογικά κλιμάκια πάνω από το κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιό του.

β.2.3. Οι απόφοιτοι μέσης Τεχνικής Σχολής και οι απόφοιτοι Λυκείου, εφόσον οι τελευταίοι έχουν 6ετή αναγνωρισμένη προϋπηρεσία, εντάσσονται με την πρόσληψή τους, στο μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί σε 6 χρόνια υπηρεσίας συμπληρωμένα.

β.2.4. Σε περίπτωση που δεν πληρείται καμία από τις προϋπηρεσίες της παραπάνω παραγράφου β.2.3. η ένταξη, κατά την πρόσληψη, γίνεται ανάλογα με τα οριζόμενα στις παραπάνω παραγρ. β.2.1. και β.2.2. Εάν, κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του, μισθωτός αποκτήσει μία από τις παραπάνω προϋποθέσεις της παρ. β.2.3., τότε αυτός προάγεται κατά 3 ολόκληρα μισθολογικά κλιμάκια πάνω από το κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιό του.

β.2.5. Το υπηρετούν προσωπικό εντάσσεται στις παραπάνω μισθολογικές κλίμακες ανάλογα με τα τυπικά προσόντα του και με τη συμπλήρωση της απαιτούμενης προϋπηρεσίας και υπηρεσίας.

Δ' ΒΟΗΘΟΙ ΤΕΧΝΙΤΕΣ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη σαν βοηθού τεχνίτου	29.900
Μετά τη συμπλήρωση 1 χρόνου υπηρεσίας	30.200

Μετά τη συμπλήρωση 2 χρόνων υπηρεσίας σαν βοηθού θα αμείβεται ως τεχνίτης β' εντασσόμενος στο ανάλογο μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας τεχνιτών Β'.

Ε' ΕΡΓΑΤΕΣ - ΠΛΥΝΤΕΣ - ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ - ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη				29.900
Με τη συμπλήρωση	1	χρόνου	υπηρεσίας	30.200
» » »	2	χρόνων	υπηρεσίας	30.500
» » »	3	»	»	30.800
» » »	4	»	»	31.100
» » »	5	»	»	31.400
» » »	6	»	»	31.700
» » »	7	»	»	32.000
» » »	8	»	»	32.300
» » »	9	»	»	32.600
» » »	10	»	»	32.900
» » »	11	»	»	33.200
» » »	12	»	»	33.500
» » »	13	»	»	33.800
» » »	14	»	»	34.100
» » »	15	»	»	34.400
» » »	16	»	»	34.700
» » »	17	»	»	35.000
» » »	18	»	»	35.300
» » »	19	»	»	35.600

Για τις παραπάνω κατηγορίες του προσωπικού καταργείται το πλαφόν που είχε τεθεί με τη Σ.Σ.Ε. του έτους 1989, στην ενσωμάτωση στους βασικούς μισθούς των 10.000 δρχ.

Η αύξηση που προκύπτει από την κατάργηση του πλαφόν χορηγείται από 1.1.90.

Οι από 1.1.90 μισθοδοτικές μεταβολές που αφορούν Α.Τ.Α., βασικό μισθό, χρονοεπίδομα, οικογενειακά κ.λπ., θα γίνονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και με βάση:

α) Τα μισθοδοτικά στοιχεία, πλην της Α.Τ.Α., κάθε μισθωτού που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

β) Την Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 έως 31.12.88, που είχε κάθε μισθωτός και την Α.Τ.Α. του έτους 1989.

ΣΤ. ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΙ

Ι. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι καθοριζόμενες βασικές αποδοχές από την ισχύουσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που αφορά τα κατώτατα όρια αμοιβής εργασίας.

ΙΙ. Σαν χρόνος υπηρεσίας για τον καθορισμό του βασικού μισθολογικού κλιμακίου, νοείται ο χωρίς διακοπή χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στον Ο.Α.Σ.Θ. στην τέως Κ.Ε.Τ.Η.Θ. και στο τέως Κ.Τ.Ε.-ΑΛΘ, που μετετάγησαν στον Ο.Α.Σ.Θ. βάσει Ν.Δ. 3721/57 και στο Κ.Τ.Ε.Λ. Νομού Θεσσαλονίκης, δι' όσους μετετάγησαν στον Ο.Α.Σ.Θ. βάσει του Ν. 866/79 ανεξάρτητα από κλάδο, ειδικότητα και ηλικία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Ι. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Χρονοεπίδομα

Οι αναφερόμενοι στο Κεφάλαιο Α' του Μέρους Β' βασικοί μισθοί των παραπάνω προσαυξάνονται με:

α) Ποσοστό 10% για τον πρώτο χρόνο υπηρεσίας και

β) Ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι δέκα (10) τριετίες συνολικά, της συνολικής προσαύξησης ανερχομένης σε 60%.

Ως προϋπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. νοείται η διανυθείσα υπό οιανδήποτε ιδιότητα υπαλληλική ή μη.

Σαν προσμετρούμενη προϋπηρεσία, για τον καθορισμό του χρονοεπιδόματος θεωρείται η προϋπηρεσία, σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα, σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον συμφωνεί με τον χρόνο ασφάλισης σε κύριο ασφαλιστικό φορέα, εξαιρουμένης αυτής που έχει προσμετρηθεί για τη λήψη σύνταξης, από οποιοδήποτε ασφαλιστικό Οργανισμό.

Στο προσωπικό της παρούσας σύμβασης αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία ο χρόνος που διανύθηκε σε ιδιόκτητο ή συνιδιόκτητο Συνεργείο Επισκευής Αυτοκινήτων και μέχρι τρεις (3) τριετίες.

Η προϋπηρεσία αυτή αποδεικνύεται με πιστοποιητικό του ΤΕΒΕ και παράλληλη δήλωση του Ν. 1599/86 του συνιδιοκτήτη, η προϋπηρεσία κρίνεται τελεσίδικα και κατά περίπτωση από Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ., στην οποία συμμετέχει οπωσδήποτε Εκπρόσωπος των εργαζομένων της Ε.Ε.Α.Σ.Θ.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση αυτών του Ν. 1599/86 κατά την πρόσληψή τους, που θα συνοδεύεται από τα απαραίτητα πιστοποιητικά Εργοδοτών και που θα μπορούν να κατατεθούν μέσα σε τρεις μήνες από την πρόσληψή τους.

Εάν με τα προσκομισθέντα πιστοποιητικά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που έχει δηλωθεί ή κατατεθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς σχετική δήλωση κατά την πρόσληψη ή τέλος, κατατεθούν μετά την εκπνοή του τριμήνου από την πρόσληψη, το δικαίωμα για τη λήψη της διαφοράς στο χρονοεπίδομα αρχίζει από την κατάθεση των δικαιολογητικών αυτών.

Σε περίπτωση αδυναμίας προσαγωγής βεβαίωσης του εργοδότη, η προϋπηρεσία θα αποδεικνύεται με ένορκο βεβαίωση δύο μαρτύρων που η αποδοχή τους ή μη σαν αποδεικτικού μέσου θα γίνεται δεκτή κατά την απόλυτη κρίση της αρμόδιας Επιτροπής.

Για τη βεβαίωση προϋπηρεσίας στην ειδικότητα εργάτη δεν απαιτείται βεβαίωση εργοδότη αλλά μόνο βιβλιάριο ασφάλισης σε κύριο ασφαλιστικό φορέα.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε στις αναγνωρισμένες από την Πολιτεία Οργανώσεις Εθνικής Αντίστασης και θα αποδεικνύεται με σχετικό πιστοποιητικό που προβλέπει ο Νόμος.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και προσμετράται για τον καθορισμό του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος χρονικό διάστημα 18

μηνών της στρατιωτικής θητείας, εφόσον ο χρόνος αυτός της θητείας δεν περιλαμβάνεται στα χρόνια υπηρεσίας τους.

Η αναγνώριση θα γίνεται με βάση το Πιστοποιητικό τύπου Α' στρατολογίας που έχει προσκομισθεί ή θα προσκομισθεί από τους ενδιαφερόμενους.

Στους υπόχρεους μειωμένης στρατιωτικής θητείας θα αναγνωρίζεται ο πραγματικός χρόνος θητείας μέχρι τους 18 μήνες.

Η προσμέτρηση του χρόνου των 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας καθώς και της μειωμένης θα γίνει σταδιακά σε τέσσερις (4) δόσεις από 1.1.1988 μέχρι 1.1.1991 και ειδικότερα:

Από 1.1.1988 θα προσμετρηθούν 5 μήνες.

Από 1.1.1989 θα προσμετρηθούν 9 μήνες.

Από 1.1.1990 θα προσμετρηθούν 14 μήνες.

Από 1.1.1991 θα προσμετρηθούν 18 μήνες.

2. Επίδομα Τεχνικό. Ειδικών Συνθηκών. Ανθυγιεινής Εργασίας. Εξισωτικό.

Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος προσαυξάνεται με τα παρακάτω επιδόματα:

α) Τεχνικό επίδομα 10%

Το επίδομα αυτό δεν το παίρνουν όσοι βοηθοί τεχνίτου δεν εκπλήρωσαν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

β) Ειδικών συνθηκών 8%.

Οι βοηθοί τεχνίτου που δεν εκπλήρωσαν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις δικαιούνται το επίδομα ειδικών συνθηκών 8% το οποίο όμως υπολογίζεται στον εισαγωγικό βασικό μισθό του βοηθού τεχνίτη.

γ) Ανθυγιεινό επίδομα 16% για όσους εργάζονται στα αμαξοστάσια.

δ) Εξισωτικό ποσό 14% λόγω διαφοράς ΗΛΠΑΠ.

Οι βοηθοί τεχνίται που δεν εκπλήρωσαν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις, δικαιούνται το εξισωτικό ποσό 14% το οποίο όμως υπολογίζεται στον εισαγωγικό βασικό μισθό του βοηθού τεχνίτη.

3. Επίδομα συζύγου.

Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού, του χρονοεπιδόματος, τεχνικού επιδόματος, ειδικών συνθηκών, ανθυγιεινού επιδόματος και εξισωτικού ποσού, προσαυξάνεται κατά 10% για την σύζυγο ή τον σύζυγο, ανεξάρτητα αν εργάζονται και οι δύο.

4. Επίδομα παιδιού.

Ο μισθός που προκύπτει από το σύνολο του βασικού μισθού, του χρονοεπιδόματος, τεχνικού επιδόματος, ειδικών συνθηκών, ανθυγιεινής εργασίας και εξισωτικού ποσού προσαυξάνεται κατά 5% για κάθε παιδί ανεξάρτητα από αριθμό μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και είναι άγαμα.

Στα άγαμα θήλεα άνω των 18 ετών που εδικαιούντο το επίδομα τούτο μέχρι σήμερα θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται εφόσον δεν εργάζονται. Το επίδομα παιδιών παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 20ού έτους για όσα φοιτούν στη μέση εκπαίδευση και του 25ου έτους της ηλικίας τους εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές και είναι άγαμα, ανεξάρτητα αν εργάζονται, για αόριστο δε χρόνο αν είναι ανίκανα για οποιαδήποτε βιοποριστική εργασία λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής η οποία αποδεικνύεται με απόφαση της αρμοδίας Υγειονομικής Επιτροπής.

Το επίδομα παιδιών δεν μπορεί συνολικά να είναι κατώτερο από αυτό που χορηγεί ο Δ.Λ.Ο.Ε.Μ. για τον υπολογισμό της επί πλέον διαφοράς θα υπολογίζεται το σύνολο του επιδόματος παιδιών που παίρνουν και οι δύο σύζυγοι ανεξάρτητα που εργάζονται.

5. Στους μισθωτούς της παρούσας, που εργάζονται στα Κινητά Συνεργεία καταβάλλεται ανθυγιεινό επίδομα από 16% όπως και στους εργαζομένους μέσα στα αμαξοστάσια.

6. Επίδομα σπουδών.

Στους μισθωτούς της παρούσας που έχουν πτυχίο Ανώτερης ή Ανώτατης Σχολής χορηγείται επίδομα 5% για κάθε χρόνο σπουδών που υπολογίζεται πάνω στον αντίστοιχο βασικό τους μισθό.

7. Στους μισθωτούς της παρούσας που εργάζονται στα Κινητά Συνεργεία καταβάλλεται προσωρινά επίδομα 3.000 δρχ. και ειδική αμοιβή 2.000 δρχ. το μήνα για όσο χρόνο εκτελούν τα καθήκοντα αυτά, σύμφωνα με την μηνιαία κατάσταση ωρών εργασίας που θα εκδίδει η Υπηρεσία του Ο.Α.Σ.Θ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

1. ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Αποζημίωση Ν. 2112/20

α) Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης χορηγούνται τα 3/3 (ολόκληρη) της αποζημίωσης την οποία προβλέπει ο Ν. 2112/20 για την περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, στην περίπτωση αποχώρησής τους ή καταγγελίας από τον Ο.Α.Σ.Θ. διότι πήραν πλήρη σύνταξη γήρατος από τον Οργανισμό της κύριας ασφάλισής τους, το ύψος της οποίας από 1.4.1989 αυξάνεται από δραχμές 1.322.500 όπως σήμερα καταβάλεται στο ποσό των δρχ. 1.600.000 κατά ανώτατο όριο και σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ. Σε περίπτωση που στην Ε.Α.Σ. δικαιωθούν επί πλέον αποζημίωση από 15% θα δικαιωθούν την ίδια αύξηση και οι εργαζόμενοι στον Ο.Α.Σ.Θ. και από την αυτή ημερομηνία.

β) Ακόμη, η αποζημίωση της παρ. α χορηγείται και στις περιπτώσεις που δίνεται, από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα της κύριας ασφάλισης μειωμένη σύνταξη λόγω αποχώρησης και λύσης της εργασιακής σύμβασης για ολική ή μερική ανικανότητα για εργασία, η οποία βεβαιώνεται με απόφαση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και διαρκεί από 12-18 μήνες.

Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου (12-18 μήνες) καθορίζεται από Τριμελή Επιτροπή αποτελουμένη από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., τον Γενικό Διευθυντή και τον Εκπρόσωπο των εργαζομένων.

Η Επιτροπή δύναται να ζητά κατά περίπτωση γνωμάτευση από Ιατρό που θα ορίζει το Δ.Σ.

Η αποζημίωση καταβάλλεται με την προσκόμιση της απόφασης της Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και μετά την απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής.

Εάν η ασθένεια διαρκεί πλέον των 18 μηνών δεν απαιτείται η ρύθμιση από την παραπάνω Τριμελή Επιτροπή.

Σε περίπτωση αποθεραπείας και επανόδου του μισθωτού στην υπηρεσία του, η επαναπρόσληψή του είναι υποχρεωτική για τον Ο.Α.Σ.Θ. αφού ο μισθωτός εμφανισθεί και δηλώσει ότι επιθυμεί να εργασθεί μέσα σε διάστημα δύο μηνών από τον χρόνο της αποθεραπείας του.

Όταν ο μισθωτός αυτής της παραγράφου μελλοντικά θα αποχωρήσει από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησής του από τον κύριο ασφαλιστικό του φορέα, ο Ο.Α.Σ.Θ. θα του καταβάλει συμπληρωματικά μόνο την τυχόν διαφορά αποζημίωσης, αφού συμψηφίσει το ποσό που είχε προκαταβάλει σ' αυτόν σύμφωνα με όσα παραπάνω στην παραγράφο αυτή αναφέρονται, έτσι που το άθροισμα αυτών να δίνει πλήρη αποζημίωση, όπως αυτή θα ισχύει κατά τον χρόνο της οριστικής αποχώρησής του από την υπηρεσία, υπολογίζοντας μόνο το χρόνο εργασίας από την ημέρα της επιστροφής του.

γ) Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, περιοριστικά, η σύζυγος, τα παιδιά του και οι επιζώντες γονείς του κατά τα ποσοστά και την σειρά κληρονομικής διαδοχής τους, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις «περί κληρονομικής εξ αδιαθέτου διαδοχής» δικαιούνται να πάρουν την παραπάνω αναφερομένη αποζημίωση που αντιστοιχεί στα χρόνια υπηρεσίας του στην Επιχείρηση, κατά το χρόνο του θανάτου του.

δ) Ο υπολογισμός της αποζημίωσης του εργατοτεχνικού προσωπικού της παρούσας θα γίνεται όπως και του Υπαλληλικού Προσωπικού.

ε) Η παρ. α' και β' ισχύει για τις περιπτώσεις μισθωτών που θα κριθούν από το Ι.Κ.Α. ως δικαιούμενοι αναπηρικής (ολικής ή μερικής) σύνταξης, μετά την υπογραφή της σύμβασης αυτής.

2. Εις το προσωπικό της Υπηρεσίας Συντηρήσεως χορηγείται καθ' εκάστην ημέρα παροχής εργασίας 1 φιάλη (μισό λίτρο) νωπού γάλακτος.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

3. Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται ιματισμός όπως ακριβώς προβλέπεται στη Συλλογική Σύμβαση της Ε.Α.Σ., δηλαδή:

α) Δύο φόρμες εργασίας χειμερινές (δύο μπουφάν δύο παντελόνια).

β) Δύο φόρμες εργασίας θερινές (ένα μπουφάν δύο παντελόνια και δύο πουκάμισα).

γ) Ένα ζευγάρι άρβυλα.

Στους Εργοδηγούς και Αρχιτεχνίτες αντί του παραπάνω ιματισμού χορηγείται:

α) Μία (1) ρόμπα, ένα (1) παντελόνι χειμερινό για το πρώτο εξάμηνο.

β) Μία (1) ρόμπα, ένα (1) παντελόνι θερινό το δεύτερο εξάμηνο. Και

γ) Ένα (1) ζευγάρι άρβυλα.

Η εφαρμογή αυτής της παραγράφου ισχύει από το χρόνο εξαντλήσεως των σημερινών αποθεμάτων του ιματισμού και γι' αυτό οι εργαζόμενοι, δηλώνουν ότι κατανοούν την ανάγκη εξαντλήσεως των αποθεμάτων που υπάρχουν σήμερα στην Υπηρεσία του Οργανισμού για την εν συνεχεία εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

4. Στους εγκαταστάτες ηλεκτρολόγους – συντηρητές οι οποίοι παράλληλα με τα καθήκοντα του ηλεκτροτεχνίτη οχημάτων απασχολούνται με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. και σε υπό τάση δίκτυο 220 V και πάνω χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 20% στον αντίστοιχο βασικό μισθό τους και για όσο χρονικό διάστημα ορίζονται τα καθήκοντα αυτά.

Με την ανάκληση της παραπάνω διαταγής υπό του Γενικού Διευθυντού επέρχεται η διακοπή του επιδόματος 20% χωρίς τούτο να θεωρείται βλαπτική μεταβολή σε βάρος του εργαζομένου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Στο προσωπικό που αφορά η παρούσα Σ.Σ.Ε. θα εφαρμοσθεί το ωράριο πού εφαρμόζεται σήμερα ή που αναμένεται να καθορισθεί νόμιμα για τους εργαζόμενους.

2. Με δαπάνες της Επιχείρησης μπορούν να παρακολουθήσουν όσοι από το τεχνικό μας προσωπικό επιθυμούν μαθήματα ξένης γλώσσας (Γαλλική, Γερμανική, Αγγλική) εκτός ωραρίου εργασίας.

Οι σχετικές λεπτομέρειες εφαρμογής της διάταξης αυτής θα καθορίζονται με αποφάσεις του Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ.

3. Οι μισθωτοί της παρούσας σύμβασης πέρα από τις 117 αναπαύσεις που ελάμβαναν ετησίως θα δικαιούνται από 1.1.90 και δύο ακόμη πρόσθετες αναπαύσεις οι οποίες δίνονται κατ' εξαίρεση και προς ικανοποίηση του αιτήματος των εργαζομένων της παρούσας να πραγματοποιούν ημεραργίες τις οποίες δικαιούνται μόνον οι υπάλληλοι της Εσωτερικής Υπηρεσίας.

Το σύνολο των αναπαύσεων ανέρχεται από το έτος 1990 σε 119 ημέρες.

4. Εκ των αποδοχών των μελών της Ενώσεως Εργατοϋπαλλήλων Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης παρακρατείται η μηνιαία εισφορά των προς αυτήν και αποδίδεται εις αυτήν κατόπιν υπευθύνου δηλώσεως του Ν. 1599/86 της Ενώσεως εις την οποία θα αναγράφονται τα μέλη και να ισχύει μερικής ή γενικής ανακλήσεως ταύτης δι' ομοίου τρόπου.

5. Συμφωνείται ότι εφόσον επέλθη διαφοροποίηση αποδοχών και λοιπών όρων και συνθηκών εργασίας (π.χ. αναπαύσεις κ.λπ.) στους εργαζόμενους της Ε.Α.Σ. αυτές θα έχουν ισχύ και στο προσωπικό που αφορά η παρούσα Συλλογική Σύμβαση από την ημερομηνία της διαφοροποίησης.

6. Οι διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου θα περιληφθούν και στις μελλοντικές συμβάσεις εργασίας που θα υπογραφούν.

7. Σε περίπτωση ασθένειας του μισθωτού που αποδεικνύεται από πιστοποιητικό της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής η εργασιακή σχέση δεν λύεται, ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται να δεχθεί τη συνέχιση της απασχόλησης του μισθωτού μετά την αποθεραπεία του.

8. Κατά τα λοιπά διατηρούνται σε ισχύ για όλους τους μισθωτούς της παρούσας οι διατάξεις προηγουμένων Ε.Σ.Σ.Ε. και αποφάσεων Διοικητικών Διαιτητικών Δικαστηρίων υπό τον όρο ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με τις ρυθμίσεις της παρούσας.

9. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται.

10. Το Δ.Σ. ή εξουσιοδοτημένος απ' αυτό ο Πρόεδρός του, μπορεί να αποστέλλει τεχνικό προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ. σε Ενώσεις (π.χ. ΥΙΤΡ), Συνέδρια, Εταιρείες Αστικών Συγκοινωνιών ή κατασκευής αυτοκινήτων, Εκθέσεις κ.λπ. στο Διεθνή και Εσωτερικό χώρο, για την ανύψωση της επαγγελματικής ή και επιστημονικής κατάρτισής τους και την ενημέρωσή τους σε κάθε νέα Τεχνική που έχει σχέση με το αντικείμενο του Ο.Α.Σ.Θ. καθώς και την προσαρμογή τους σε κάθε νέα Τεχνολογία.

11. Οι πάσης φύσεως μισθολογικές μεταβολές, που επέρχονται από την 1η μέχρι την 20ή οποιουδήποτε μηνός, λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την 1η αυτού του μηνός, οι δε μεταβολές που επέρχονται από την 21η μέχρι την 31η οποιουδήποτε μηνός λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την 1η του επομένου μηνός.

12. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. συγκροτείται Επιτροπή με συμμετοχή και Εκπροσώπων του Σωματείου, έργο της οποίας θα είναι η αξιολόγηση ανακαλύψεων ή νέων μεθόδων εργασίας από μισθωτούς της παρούσας με τις οποίες επιτυγχάνεται αύξηση της παραγωγικότητας.

13. Οι ώρες εργασίας είναι αυτές που ισχύουν σήμερα (40 ώρες) καθορίζονται νόμιμα.

Το ημερήσιο διάλειμμα από την υπογραφή της παρούσας αυξάνεται κατά 10' λεπτά της ώρας.

14. Ζητήματα πολιτιστικά, ψυχαγωγικά, επιβράβευση αριστούχων μαθητών κ.λπ. αποτελούν αντικείμενο συζήτησης μεταξύ της Ε.Ε.-Α.Σ.Θ. και Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. και η σχετική έγκριση γίνεται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ.

15. Ως χρόνος υπηρεσίας για την συμπλήρωση προϋποθέσεων συνταξιοδότησης αναγνωρίζεται και η στρατιωτική θητεία εφόσον εξαγορασθεί σύμφωνα με την κείμενη Νομοθεσία.

16. Την παραμονή του νέου έτους και το Μέγα Σάββατο η εργασία του Προσωπικού Συντηρήσεως θα λήγει την 23.20 ώρα.

Τυχόν έκτακτα περιστατικά θα επιλαμβάνεται το προσωπικό ασφαλείας.

Η εφαρμογή της παρούσας άρχεται από 1.12.90.

17. Με απόφαση του Δ.Σ. θα ορισθεί Επιτροπή από Υπηρεσιακούς Παράγοντες του Ο.Α.Σ.Θ. με συμμετοχή των εργαζομένων η οποία θα μελετήσει τα κριτήρια σε συνδυασμό με την χάρτα εργασίας του κάθε εργαζομένου και βάσει των οποίων θα γίνεται η ποιοτική αξιολόγηση ενός εκάστου για την αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας.

Οι εργασίες της Επιτροπής θα ολοκληρωθούν μέχρι 31.10.90 και το αποτέλεσμα αυτής θα εφαρμοσθεί από 1.1.91.

Από το σύστημα αξιολόγησης και σε όσους εμφανίζεται θετικό αποτέλεσμα θα προκύπτει μεταβολή ως προς τα μισθολογικά τους κλιμάκια και το χρονοεπίδομα.

18. Θα ορισθεί Επιτροπή από Υπηρεσιακούς Παράγοντες του Ο.Α.Σ.Θ. για την σύνταξη οικονομικής μελέτης, η οποία θα υποβληθεί, προκειμένου να υπολογισθεί το κόστος του νέου οργανογράμματος για να προστεθεί στον Προϋπολογισμό του 1990.

Στη συνέχεια θα ακολουθήσει η διαδικασία έγκρισης από την κ. Νομάρχη εντός του Απριλίου και η εφαρμογή του θα γίνει σύμφωνα με τον ισχύοντα κανονισμό.

19. Θα τροποποιηθούν το άρθρο 9 του Κανονισμού Γ' περί προαγωγών και οι σχετικές διατάξεις, ώστε να καλύπτονται οι θέσεις από τον εκάστοτε ισχύοντα πίνακα και μετά τρίμηνο από της εκκενώσεως της θέσεως.

Η εφαρμογή της παραγράφου αυτής άρχεται από 1.1.91.

20. Θα επισπευθεί η ολοκλήρωση των εργασιών του αμαξοστασίου Φοίνικα και θα τοποθετηθούν τα μηχανήματα απαγωγής καυσαερίων και θέρμανσης των αμαξοστασίων.

21. Το χορηγούμενο στο Προσωπικό Συντηρήσεως από 1.1.1989 υπερωριακό επίδομα 15' της ώρας την ημέρα με βάση την πενθήμερη εργασία και για όσες ημέρες εργάζεται το μήνα, αυξάνεται από 1.1.90 σε 18' λεπτά της ώρας την ημέρα με βάση την πενθήμερη εργασία και για όσες ημέρες εργάζεται το μήνα και θα υπολογίζεται όπως σήμερα, δηλαδή με προσαύξηση 100%.

22. Στο προσωπικό Συντηρήσεως χορηγείται από 1.1.90 το επίδομα 2% που δίδεται στο υπόλοιπο προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ. και το οποίο υπολογίζεται στο σύνολο των εκάστοτε διαμορφούμενων αποδοχών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Ι. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας.

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας σ' όλες τις γραμμές του ΟΑΣΘ.

Στις ή στους συζύγους των εγγάμων υπαλλήλων χορηγείται επίσης δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας. Επίσης χορηγείται δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας σ' όσους καθίστανται συνταξιούχοι και μόνο γι' αυτούς. Το δικαίωμα τούτο διατηρούν και όσοι έτυχαν μέχρι τώρα αυτού.

Η παρούσα διάταξη από 1.8.88 δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

2. Άδεια λόγω γάμου.

Σε περίπτωση γάμου του προσωπικού της παρούσας, παρέχεται άδεια επτά ημερολογιακών ημερών με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

3. Άδεια λόγω τοκετού.

Σε περίπτωση τοκετού της συζύγου που παρέχεται στο σύζυγο άδεια τριών εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

Παρέχεται πλήρης προστασία της μητρότητας κατά τις κείμενες διατάξεις.

4. Άδεια λόγω θανάτου.

Σε περίπτωση θανάτου συγγενικού προσώπου μέχρι και δευτέρου βαθμού συγγενείας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας παρέχεται άδεια δύο εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του, η άδεια αυτή προσαυξάνεται σε τέσσερις ημέ-

ρες, για απόσταση μεγαλύτερη των τριακοσίων χιλιομέτρων για την ηπειρωτική χώρα και εκατό χιλιομέτρων για τα νησιά.

Οι παραπάνω άδειες των παρ. 2, 3 και 4 της κατηγορίας των ΛΟΙΠΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ του Κεφ. Ε' του Μέρους Β' παρέχονται για απουσία του δικαιούχου σε διάστημα πέντε ημερών πριν ή μετά το γεγονός.

Για τον υπολογισμό του πενθήμερου των αδειών τοκετού και θανάτου, δεν λαμβάνονται υπ' όψη οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης.

5. Άδεια λόγω σπουδών.

- Στους μαθητές, στους σπουδαστές και φοιτητές όλων των επιπέδων εκπαίδευσης εκτός στοιχειώδους, παρέχεται σπουδαστική άδεια με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά τους.

Η άδεια αυτή παρέχεται κάθε φορά σύμφωνα με το Νόμο και κατά την κρίση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. με βάση δικαιολογητικό πιστοποιητικό της οικείας Σχολής και υπεύθυνη βεβαίωση του ενδιαφερομένου, ότι κατά το χρονικό αυτό διάστημα μετείχε στις εξετάσεις.

6. Κανονική άδεια.

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επί πλέον της νόμιμης αν εργάζονται πενθήμερο και 4 εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγουμένης διάταξης, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Η άδεια θα χορηγείται το 1/2 κατά τη θερινή περίοδο (1.5- 30.9) και το υπόλοιπο 1/2 κατά τη χειμερινή περίοδο (1.1 - 30.4 και 1.10 - 31.12).

Η παρούσα ρύθμιση θα εφαρμοσθεί υπό την ρητή προϋπόθεση ότι θα γίνει αποδεκτή από όλο το Προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ. διά των Σωματείων τους (με συλλογική σύμβαση η οποία και θα δεσμεύει τα Μέλη).

Το επίδομα αδείας καταβάλλεται με τη λήψη της αδείας κατά τη θερινή περίοδο.

7. Όσοι εκ των μισθωτών δίδουν αίμα, δικαιούνται το ημερομίσθιο της ημέρας εκείνης εφόσον διακόπτουν την εργασία τους, ή το ημερομίσθιο της επομένης ημέρας εφόσον γνωστοποιήσουν έγκαιρα στην Υπηρεσία και προσκομίσουν σχετική βεβαίωση του Νοσοκομείου.

8. Κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής του κάθε εργαζόμενου, χορηγείται ένα έκτακτο ρεπώ από τα δικαιούμενα εφόσον το επιθυμεί, ή του γίνεται αλλαγή βάρδιας.

Η ρύθμιση αυτή θα γίνεται ύστερα από αίτηση του εργαζομένου η οποία θα υποβάλλεται προ 5 εργασίμων ημερών.

9. Κατασκηνώσεις.

Με δαπάνες και μέριμνα του Ο.Α.Σ.Θ. θα αποστέλλονται παιδιά εργαζομένων που συμπληρώνουν μέχρι 30 Ιούνη τον 6ο χρόνο της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρώσει το 12ο χρόνο σε παιδικές κατασκηνώσεις.

Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η αποστολή και παιδιών μέχρι 14 ετών εφόσον έχουν αδελφό ή αδελφή στην ίδια κατασκήνωση, ηλικίας 6-12 ετών.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

10. Ειδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί.

Ο Ο.Α.Σ.Θ. για την εξυπηρέτηση του Προσωπικού του αναλαμβάνει να καλύπτει το σύνολο των μηνιαίων δαπανών Κρατικών Σταθμών ή Ιδιωτικών Σταθμών, στην περίπτωση αυτή το ύψος της δαπάνης δεν δύναται να υπερβαίνει το προβλεπόμενο στους Κρατικούς Σταθμούς, για προβληματικά παιδιά εργαζομένων του Οργανισμού με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού.

Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση για την προβληματικότητα του παιδιού βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο είναι ασφαλισμένος ο γονέας.

Επίσης ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να καλύπτει μέρος των μηνιαίων δαπανών βρεφονηπιακών σταθμών, για τα παιδιά των οποίων και οι δύο γονείς εργάζονται, χορηγώντας για ένα παιδί το ποσόν των 9.000 δρχ., για δύο παιδιά το ποσό των 12.000 δρχ. και για τρία παιδιά το ποσό των 15.000 δρχ. με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού και εφόσον οι γονείς του/των παιδιών/ου εμπίπτουν στις προϋποθέσεις που έθεσε/θέτει η σχετική Επιτροπή, σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ. στην οποία συμμετέσχον/συμμετέχουν και Εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Η παράγραφος αυτή δεν συνιστά μισθολογική παροχή και ισχύει από 1.4.90.

11. Σταθμοί Α' Βοηθειών.

Ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να οργανώσει και λειτουργήσει Σταθμούς για την παροχή πρώτων βοηθειών από ειδικά προς τούτο εκπαιδευμένο προσωπικό του.

12. Επιτροπή Υγιεινής και Εργασίας.

Πλήρη εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 1568/85 περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

13. Επίδομα Ξένης Γλώσσας.

Το επίδομα αυτό χορηγείται σε εκείνους που γνωρίζουν επαρκώς μια ξένη γλώσσα και είναι 1.500 δρχ. (δραχμικό) το μήνα.

Επιτροπή που συστήνεται από τη Γενική Διεύθυνση του Ο.Α.Σ.Θ. κρίνει την επάρκεια της γλώσσας για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού.

14. Επιτροπή μελέτης μισθολογίου.

Θα πρέπει να συσταθεί Επιτροπή μελέτης νέου ενιαίου μισθολογίου στους φορείς Αστικών Συγκοινωνιών (Ε.Α.Σ., ΗΛΠΑΠ, Ο.Α.Σ.Θ.) κάτω από την εποπτεία του Υπουργείου Μεταφορών - Επικοινωνιών και με τη συμμετοχή Εκπροσώπου των εργαζομένων στους φορείς της Γ.Σ.Ε.Ε. και των φορέων.

15. Προληπτική Υγιεινή.

Ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται να μεριμνά για την ιατρική εξέταση του προσωπικού της παρούσας από το Ι.Κ.Α. τουλάχιστον μια φορά το χρόνο και για 2 φορές το χρόνο εκείνες τις ειδικότητες που η φύση της εργασίας τους απαιτεί, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα Νομοθεσία.

Το είδος των ιατρικών εξετάσεων, ο χρόνος πραγματοποίησης και οι λοιπές λεπτομέρειες εφαρμογής της παρ. αυτής θα καθοριστούν με αποφάσεις του Γενικού Διευθυντού ύστερα και από πρόταση του Σωματείου.

16. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.

Παρέχεται Α.Τ.Α. από 1.5.1982 σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις που αφορούν αποκλειστικά την Α.Τ.Α. και ισχύουν στο Δημόσιο Τομέα.

Η ισχύς της παρούσας άρχεται από 1.1.1990 πλην των όρων για τους οποίους ρητώς ορίζεται άλλη χρονολογία ενάρξεως της ισχύος.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 24 Απριλίου 1990

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΡΙΣΤ. ΚΑΛΑΝΤΖΑΚΟΣ

Αριθ. 1570 (4)

Καθορισμός της 1ης Μαΐου 1990 ως ημέρας υποχρεωτικής αργίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ΑΝ 380/1968 «περί καθιερώσεως της 1ης Μαΐου ως ημέρας υποχρεωτικής αργίας».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά όργανα», αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε την 1η Μαΐου 1990 ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας για όλα τα καταστήματα, τις βιομηχανίες, βιοτεχνικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και τις εργασίες γενικά, οι οποίες αργούν κατά τις Κυριακές.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Αθήνα, 20 Απριλίου 1990

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΡΙΣΤ. ΚΑΛΑΝΤΖΑΚΟΣ

Αριθ. 40071 (5)

Έγκριση επιδότησης και σίτισης νέων που θα παρακολουθήσουν προγράμματα εφαρμογής ενεργού επαγγελματικού προσανατολισμού στις εκπαιδευτικές μονάδες του ΟΑΕΔ.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

α) Τις διατάξεις του ΝΔ 212/69 «Περί οργανώσεως και διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού».

β) Τις διατάξεις του άρθρου 7 του Ν. 709/77 «περί καθιερώσεως κινήτρων επαγγελματικής καταρτίσεως εργατικού δυναμικού και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων».

γ) Τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 1346/83 «για τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων της Εργατικής Νομοθεσίας και ρύθμιση διαφόρων θεμάτων».

δ) Την απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ αριθμ. 747/12/20.3.90 έγγραφο αριθ. 105352/6.4.90 σχετικά με την εφαρμογή προγράμματος ενεργού επαγγελματικού προσανατολισμού.

ε) Την απόφαση υπουργού Εργασίας αριθ. 98368/26.10.89 «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εργασίας στο Γενικό Γραμματέα, Ειδικούς Γραμματείς, Προϊσταμένους Δ/νσεων και Υπηρεσιών και Προϊσταμένους Τμημάτων», αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ αριθμ. 747/20.3.90 σε ότι αφορά το ύψος και τους όρους καταβολής επιδόματος στους νέους και νέες που θα παρακολουθήσουν προγράμματα εφαρμογής ενεργού επαγγελματικού προσανατολισμού καθώς και τους όρους και προϋποθέσεις παροχής σ' αυτούς τροφής, σύμφωνα με την οποία:

α) Στους νέους και νέες που θα παρακολουθήσουν το πρόγραμμα εφαρμογής επαγγελματικού προσανατολισμού θα επιδοτούνται για κάθε ημέρα συμμετοχής τους σ' αυτό με 500 δρχ. Αυτοί δε που θα τύχουν πρακτικής άσκησης σε ειδικότητες (εργασιακή εμπειρία) με 1.200 δρχ. ημερησίως.

β) Στους νέους και νέες που θα παρακολουθήσουν το πρόγραμμα και κατοικούν εκτός της πόλης που εδρεύει η εκπαιδευτική μονάδα, δικαιούνται δωρεάν τροφή στις Μαθητικές Εστίες του Οργανισμού ή σε ανάλογα εστιατόρια. Σε ιδιαίτερα εξαιρετικές περιπτώσεις και εφ' όσον υπάρχει η δυνατότητα από πλευράς Μαθητικών Εστιών, δύνανται και να διαμένουν σ' αυτές.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 19 Απριλίου 1990

Με εντολή Υπουργού
Ο Δ/ντής της Επαγ/κής Κατάρτισης
Ν. ΦΩΤΕΙΝΟΣ

Αριθ. Κ1-5333 (6)

Αναβολή εκλογών στα Επιμελητήρια.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 6 και 20 του Ν. 1746/88.
2. Τις διατάξεις του Π.Δ/τος 220/88.
3. Τις αποφάσεις μας Κ1-4228/7.11.88 (ΦΕΚ 822/Β/88) και Κ1-9448/11.7.89 (ΦΕΚ 545/Β/89) για παράταση εκλογών στα Επιμελητήρια, οι οποίες χυρώθηκαν με το Ν. 1875/16.2.90 άρθρο 6 (ΦΕΚ 21/Α/90).
4. Το αίτημα της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων σχετικά με αναβολή των εκλογών στα Επιμελητήρια που διατυπώνεται στο έγγραφο της αριθ. 248/13.2.90 λόγω μη πραγματοποίησης της τροποποίησης του Ν. 1746/88, αποφασίζουμε:

Η προθεσμία που προβλέπεται από το άρθρο 20 παράγρ. 1 του Ν. 1746/88 για τη διενέργεια εκλογών στα Επιμελητήρια και που έχει παραταθεί με τις αποφάσεις μας Κ1-4228/7.11.88 και Κ1-9448/11.7.89 μέχρι 30 Νοεμβρίου 1989 και 30 Νοεμβρίου 1990 αντίστοιχα και οι οποίες χυρώθηκαν με το Ν. 1875/16.2.90 παρατείνεται μέχρι 30 Νοεμβρίου 1991.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να χυρωθεί με νόμο.

Αθήνα, 18 Απριλίου 1990

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΘ. ΞΑΡΧΑΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ